

**Дополнительное соглашение №
к трудовому договору № ____ от « » _____ г.**

г.Кириши

« » _____ г.

1. Муниципальное общеобразовательное учреждение «Киришская средняя общеобразовательная школа №6», именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице директора Графовой Елены Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____, учителя _____, именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.1 Внести изменения в подпункт ____ пункта ____ Трудового договора и изложить в следующей редакции:

За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается:

- базовый оклад в размере _____ рублей _____ копеек;
- должностной оклад в размере _____ рублей _____ копеек;
- выплаты компенсационного характера в _____ рублей _____ копеек за проверку письменных работ;
- персональные выплаты в _____ рублей _____ копеек за квалификационную категорию;
- выплаты стимулирующего характера в размере _____ рублей _____ копеек за заведование кабинетом;
- Работнику могут устанавливаться иные стимулирующие доплаты в соответствии с положением об оплате труда по следующим критериям эффективной деятельности:

№ п/п	Показатели эффективной деятельности учителя
1	Участие в конкурсах профессионального мастерства
	- подготовка к конкурсу
	- участник (лауреат)
	- призёр
	- победитель
2	Результаты школьного конкурса-рейтинга учителя по результатам педагогической деятельности
	- 1 место
	- 2 место
	- 3 место
3	Результаты школьного конкурса-рейтинга классного руководителя по результатам учебно-воспитательной деятельности
	- 1 место
	- 2 место
	- 3 место
4	Владение современными образовательными технологиями и эффективное их применение, внесение личного вклада в совершенствование методов обучения и воспитания
5	Проведение открытых уроков, внеурочных и внеклассных мероприятий (кроме аттестации)
	- на районном уровне
	- на областном уровне
6	Презентация педагогического опыта в сети Интернет / на школьном сайте
7	Внедрение новых учебно-методических комплексов

8	Организация исследовательской и проектной деятельности обучающихся (в рамках работы с одарёнными детьми)
9	Ведение электронного дневника
10	Ведение электронного журнала
11	Реализация социального проекта
	- подготовка
	- презентация результата (творческий отчёт)
12	Сохранение, укрепление и совершенствование материально-технической базы учебного кабинета (мастерской, спортзала)

№ п/п	Показатели эффективной деятельности педагогических работников (учителя, преподавателя, классного руководителя, вожатой)
1.	Учебные достижения обучающихся за отчётный период
1.1.	Качество знаний («4» и «5»)
	100%-90%
	90%-80%
	80%-70%
	70%-60%
	60%-50%
	50%-40%
	40%-30%
	30%-20%
	20%-10%
1.2.	Успеваемость
	100%-
	99%-98%
2.	Результативность внеурочной деятельности и внеклассных мероприятий (олимпиады, конкурсы, соревнования)
	Федеральный уровень (олимпиады, конкурсы, соревнования):
	победители
	призёры
	участие
	Региональный уровень (олимпиады, конкурсы, соревнования):
	победители
	призёры
	участие
	Районный уровень (олимпиады):
	победители
	призёры
	участие
	Районный уровень (конкурсы, соревнования):
	победители
	призёры
	участие
3.	Результаты государственной (итоговой) аттестации
3.1.	ЕГЭ – 11 классы
	Результативность
3.1.1.	Успеваемость:

	русский язык, математика
	предметы по выбору
3.1.2	Качество (в сравнении со средними показателями по области и району):
	русский язык, математика:
	- средний балл выше показателей области и района
	- средний балл выше показателей или области, или района
	- средний балл на уровне показателей области и района (на уровне области или района)
	предметы по выбору:
	- средний балл выше показателей области и района
	- средний балл выше показателей или области, или района
	- средний балл на уровне показателей области и района (на уровне области или района)
3.2.	Г(И)А – 9 классы
	русский язык, математика
	предметы по выбору (Г(И)А с участием ТЭК)
	Подготовка
3.3.	Подготовка к ГИА (9 классы), ЕГЭ (11 классы) по русскому языку, математике
3.4.	Подготовка к ГИА (9 классы) по предметам по выбору
3.5.	Подготовка к ЕГЭ (11 классы) по предметам по выбору
4.	Проверка письменных работ:
	литература
	история
	обществознание
	география
	биология
	физика
	химия
5.	Работа учителя (классного руководителя) с текущей и отчётной документацией:
	- наличие разработанных рабочих программ (оценивается 1 раз в учебный год)
	- отсутствие замечаний по ведению журналов
	- своевременное и качественное предоставление отчётной документации (оценивается по отчётным периодам)
	- наличие плана воспитательной работы (оценивается 1 раз в учебный год)
6.	Информатизация:
	- работа с интерактивной доской
7.	Организация питания (столовая, буфет)
	Начальная школа:
	100%-90%
	89%-80%
	79%-50%
	Среднее и старшее звено:
	70%-60%
	59%-50%
8.	Результативность работы по индивидуальному сопровождению обучающихся «группы риска»:

	- по поведению, посещаемости (для классных руководителей)
	- по успеваемости (для учителя-предметника)
9.	Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий:
	- на школьном уровне
10.	Работа по созданию благоприятного психологического климата в классном коллективе (самостоятельное решение психолого-педагогических ситуаций):
	- на уровне классного руководителя
	- на уровне учителя
11.	Степень участия учителя во внеурочных и внеклассных общешкольных мероприятиях:
	- участие
	- организация
	- участие и организация
12.	Организация и проведение экскурсионных поездок:
	- рабочий день
	- выходной день
13.	Выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей
14.	Качественное выполнение обязанностей дежурного учителя
15.	Организация дежурства класса (для классного руководителя)
16.	Отсутствие замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка, исполнения плана ОУ, планов комитета по образованию и других вышестоящих организаций
17.	Положительная динамика соблюдения учащимися класса правил внутреннего распорядка ОУ (для классных руководителей)
18.	Участие в мероприятиях по организации образовательного процесса в ОУ

2. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с «_____» _____ г.

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от «__» _____ г. № _____, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковое юридическую силу.

Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй – у Работника.

Работодатель:

Директор МОУ «КСОШ №6»
_____/Е.Н.Графова/

«__» _____ г.

Работник:

_____/_____/

«__» _____ г.