

**Дополнительное соглашение №
к трудовому договору № ____ от « » _____ г.**

г.Кириши

« » _____ г.

1. Муниципальное общеобразовательное учреждение «Киришская средняя общеобразовательная школа №6», именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице директора Графовой Елены Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____, учителя начальных классов, именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

- 1.1 Внести изменения в подпункт ____ пункта ____ Трудового договора и изложить в следующей редакции:

За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается:

- базовый оклад в размере _____ рублей _____ копеек;
 - должностной оклад в размере _____ рублей _____ копеек;
 - выплаты компенсационного характера в _____ рублей _____ копеек за проверку письменных работ;
 - персональные выплаты в _____ рублей _____ копеек за квалификационную категорию;
 - выплаты стимулирующего характера в размере _____ рублей _____ копеек за заведование кабинетом;
- Работнику могут устанавливаться иные стимулирующие доплаты в соответствии с положением об оплате труда по следующим критериям эффективной деятельности:

№ п/п	Показатели эффективной деятельности учителя
1	Участие в конкурсах профессионального мастерства
	- подготовка к конкурсу
	- участник (лауреат)
	- призёр
	- победитель
2	Результаты школьного конкурса-рейтинга учителя по результатам педагогической деятельности
	- 1 место
	- 2 место
	- 3 место
3	Результаты школьного конкурса-рейтинга классного руководителя по результатам учебно-воспитательной деятельности
	- 1 место
	- 2 место
	- 3 место
4	Владение современными образовательными технологиями и эффективное их применение, внесение личного вклада в совершенствование методов обучения и воспитания
5	Проведение открытых уроков, внеурочных и внеклассных мероприятий (кроме аттестации)
	- на районном уровне
	- на областном уровне
6	Презентация педагогического опыта в сети Интернет / на школьном сайте
7	Внедрение новых учебно-методических комплексов
8	Организация исследовательской и проектной деятельности обучающихся (в рамках работы с одарёнными детьми)
9	Ведение электронного дневника
10	Ведение электронного журнала

11	Реализация социального проекта
	- подготовка
	- презентация результата (творческий отчёт)
12	Сохранение, укрепление и совершенствование материально-технической базы учебного кабинета (мастерской, спортзала)

№ п/п	Показатели эффективной деятельности педагогических работников (учителя, преподавателя, классного руководителя, вожатой)
1.	Учебные достижения обучающихся за отчётный период
1.1.	Качество знаний («4» и «5»)
	100%-90%
	90%-80%
	80%-70%
	70%-60%
	60%-50%
	50%-40%
	40%-30%
	30%-20%
	20%-10%
1.2.	Успеваемость
	100%-
	99%-98%
2.	Результативность внеурочной деятельности и внеклассных мероприятий (олимпиады, конкурсы, соревнования)
	Федеральный уровень (олимпиады, конкурсы, соревнования):
	победители
	призёры
	участие
	Региональный уровень (олимпиады, конкурсы, соревнования):
	победители
	призёры
	участие
	Районный уровень (олимпиады):
	победители
	призёры
	участие
	Районный уровень (конкурсы, соревнования):
	победители
	призёры
	участие
3.	Работа учителя (классного руководителя) с текущей и отчётной документацией:
	- наличие разработанных рабочих программ (оценивается 1 раз в учебный год)
	- отсутствие замечаний по ведению журналов
	- своевременное и качественное предоставление отчётной документации (оценивается по отчётным периодам)
	- наличие плана воспитательной работы (оценивается 1 раз в учебный год)
4.	Информатизация:
	- работа с интерактивной доской

5.	Организация питания (столовая, буфет)
	Начальная школа:
	100%-90%
	89%-80%
	79%-50%
	Среднее и старшее звено:
	70%-60%
	59%-50%
6.	Результативность работы по индивидуальному сопровождению обучающихся «группы риска»:
	- по поведению, посещаемости (для классных руководителей)
	- по успеваемости (для учителя-предметника)
7.	Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий:
	- на школьном уровне
8.	Работа по созданию благоприятного психологического климата в классном коллективе (самостоятельное решение психолого-педагогических ситуаций):
	- на уровне классного руководителя
	- на уровне учителя
9.	Степень участия учителя во внеурочных и внеклассных общешкольных мероприятиях:
	- участие
	- организация
	- участие и организация
10.	Организация и проведение экскурсионных поездок:
	- рабочий день
	- выходной день
11.	Выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей
12.	Качественное выполнение обязанностей дежурного учителя
13.	Отсутствие замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка, исполнения плана ОУ, планов комитета по образованию и других вышестоящих организаций
14.	Положительная динамика соблюдения учащимися класса правил внутреннего распорядка ОУ (для классных руководителей)
15.	Участие в мероприятиях по организации образовательного процесса в ОУ

2. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с «___» _____ г.

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от «___» _____. № __, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковое юридическую силу.

Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй – у Работника.

Работодатель:

Директор МОУ «КСОШ №6»
_____/Е.Н.Графова/

«__» _____ г.

Работник:

_____/_____/

«__» _____ г.